

Det siger børnecheferne om budget mm.

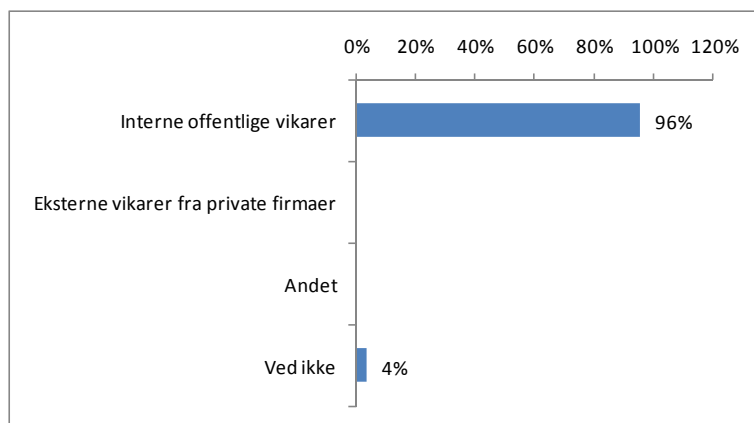
Norstat Danmark har for FOA gennemført en rundspørge blandt 70 børnechefer om budget mm. det giver en svarprocent på 71 procent. Rundspørgen er afsluttet den 19. november 2010.

Rundspørgen viser i hovedtræk følgende:

- Alle børnechefer oplyser, at de fortrinsvist anvender interne offentlige vikarer. Det har ikke ændret sig de seneste to år.
- 61 procent af børnecheferne siger, at de nedlægger dagplejepladser det kommende år.
- De fleste begrundet nedlæggelsen af dagplejepladser med børnemangel (79 procent af dem der nedlægger pladser).
- 23 procent siger, at der sker besparelser i form af færre timer til dagplejepædagoger inden for det kommende år. 74 procent siger, at der ikke sker besparelser på det område.
- Lidt over halvdelen (54 procent) forventer, at behovet for arbejdskraft på børneområdet falder om fem år. En tredjedel siger, at det vil være uændret.

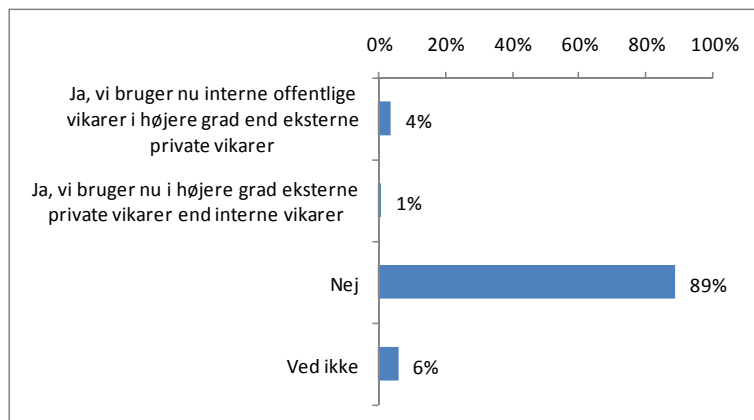
Rundspørgens resultater

Bruger kommunen på dagtilbudsområdet fortrinsvist...



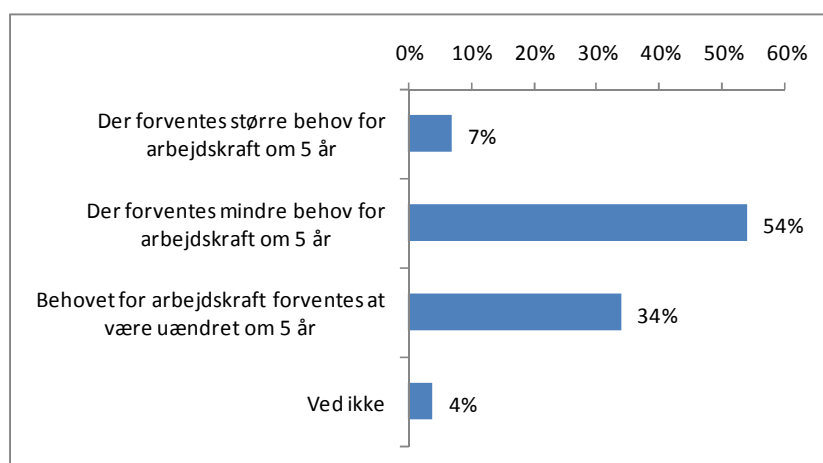
Svar 70.

Er der sket et skift i kommunens brug af vikarer de seneste 2 år inden for dagtilbudsområdet?



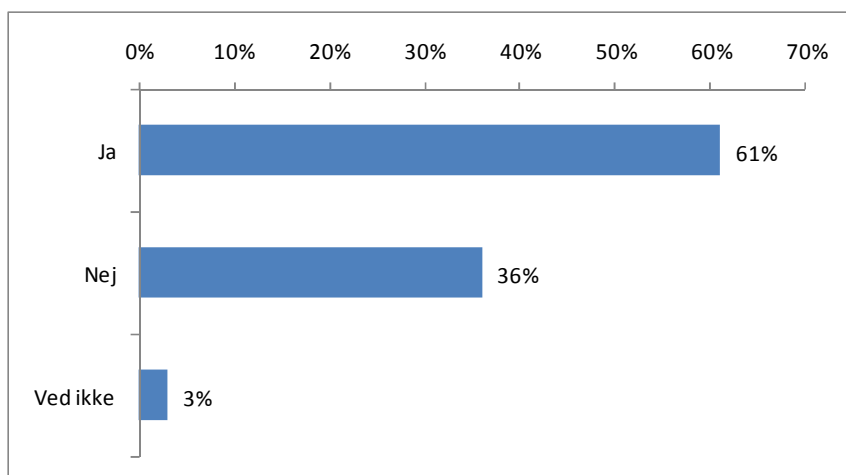
Svar 70.

Hvordan forventes behovet for arbejdskraft om 5 år på dagtilbudsområdet?



Svar 70.

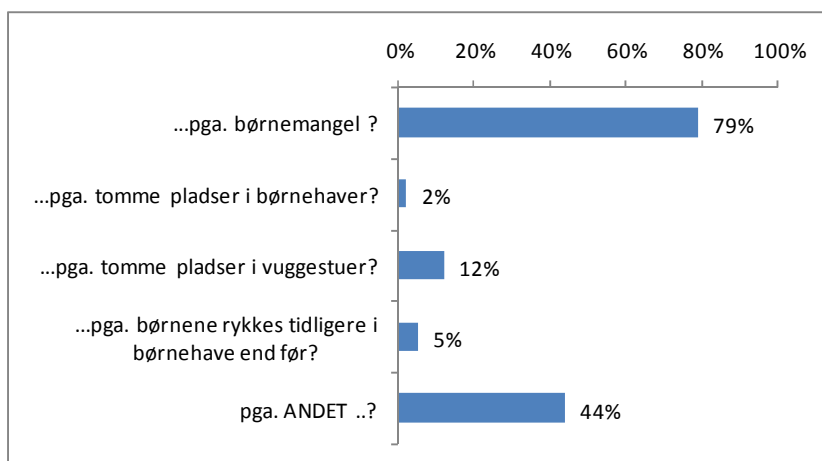
Nedlægger I dagplejepladser i det kommende år?



Svar 70.

Begrundelser for at der nedlægges dagplejepladser

Børnecheferne er blevet spurgt om hvorfor de nedlægger dagplejepladser og har fået følgende svarmuligheder. 79 procent begrundet nedlæggelsen med børnemangel. Men en del (44 procent) svarer også "andet". En del af disse svar dækker over, at der oprettes flere vuggestuepladser og efterspørges flere vuggestuepladser.



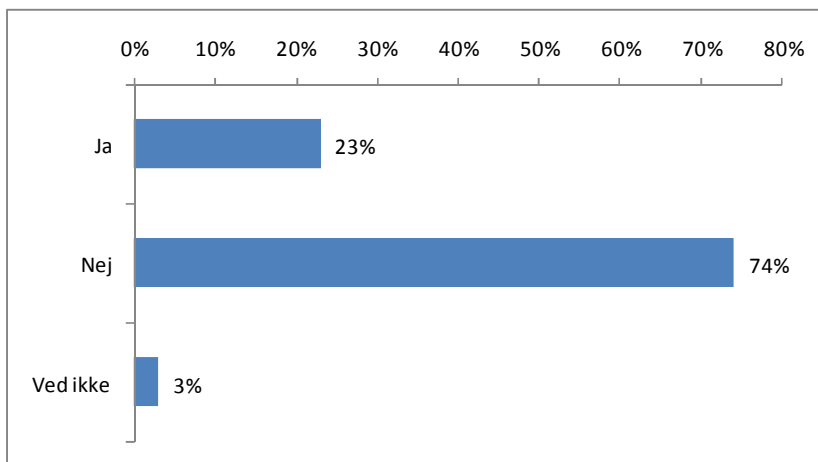
Svar 43 (dem der nedlægger dagplejepladser). Har kunnet svare flere ting.

Dem der svarer "andet" angiver følgende forklaringer:

- Vi opretter integrerede institutioner (børnehuse).
- Større efterspørgsel på vuggestuepladser.
- Tomme pladser i dagplejen.
- Vi opretter småbørnsgrupper i stedet.
- Færre vikar- og gæstepladser.
- Større efterspørgsel på vuggestuepladser.
- Større efterspørgsel på vuggestuepladser.
- Flere private tilbud.
- Oprettelse af private børnehaver.
- Etablering af større pasningsordninger.
- Flere vuggestuepladser pga. større efterspørgsel.
- Forældrene vil hellere have deres børn i vuggestue.
- Vi udvider antallet af vuggestuepladser.
- Det er svært at skaffe dagplejere. Det er ikke et så attraktivt fag længere.
- Flere ønsker deres børn i daginstitution.
- Besvær med at rekruttere.

- Rekrutteringsproblemer.
- Større efterspørgsel på vuggestuepladser.

Sker der besparelser i form af færre timer til dagplejepædagoger (inden for det kommende år)?



Svar 70

Bilag. Svar på spørgsmålet: Hvad gør kommunen for at sikre, at der er kvalificeret arbejdskraft om 5 år?

De fleste (2 ud af 3) i rundspørgen siger, at de satser på efteruddannelse og kompetenceudvikling for at sikre, at der er kvalificeret arbejdskraft om 5 år. Men en lille del svarer også, at de ikke gør noget.

- Vi gør en indsats i forhold til de studerende. Gør det til en attraktiv arbejdsplads.
- Kompetenceudvikling for eksisterende medarbejdere. Vi siger ja til studerende.
- Vi opkvalificerer til PGU.
- Kompetenceudviklingsplaner. Rekreative arbejdspladser. Samarbejde med VIA og AMU.
- Vi har et samarbejde omkring praktik - en fast aftale med pædagogseminaret.
- At lave en strategi for fastholdelse.
- Vi stiller uddannelsespladser til rådighed.
- Pædagogmedhjælpere får merit.
- Kompetenceudvikling. Det skal være en attraktiv arbejdsplads.
- Vi tager studerene ind. Inden for PAU-assistenter, er det primært de unge vi tager ind.
- Vi har et stort praktikområde. Vi uddanner meget internt, så vi er up to date.
- Vi uddanner almindeligt. Vi kommer ikke til at mangle.
- Vi videreuddanner vores personale. Men der bliver næppe mangel på arbejdskraft.
- En budgettodelingsmodel, der betyder flere uddannede end ikke-uddannede. Mere efteruddannelse.
- Vi sender vores medarbejdere på PAU. Vi er udviklingsorienterede.
- Ved at sikre at sikre, at medarbejderne hele tiden for udviklet deres kompetencer.
- Vi har de bedste vilkår. Vi har ingen problemer med at rekruttere.
- Vi har en masse PAU-elever.
- Vi opkvalificerer vores ansatte og holder på dem.
- Vi har fokus på udvikling og kvalitet. Vi sikrer os, at vi er en attraktiv arbejdsplads.
- Ingenting - det er ikke nødvendigt.
- Vi kan fastholde de dygtige ansatte vi har, i og med at vi ikke har brug for mere arbejdskraft. Der vil altså ikke være det store behov for rekruttering af nye arbejdere.
- Vi kompetenceudvikler området. Vi sender mange pædagogmedhjælpere på en 1-årig uddannelse. Det giver større kompetence og også højere løn. Lederne skal tage en lederuddannelse.
- Vi har kæmpe projekter igang, der både inkluderer omfordeling af ansatte samt kompetenceudvikling af ansatte og ansættelser af nye pædagoger. Der sker også opbygning af institutioner osv.
- Vi har på nuværende tidspunkt ingen specielle tiltag, kun de normale videreuddannelser og rekrutteringer af nye ansatte.
- Vi vil gøre det så attraktivt som muligt, så der fx er mulighed for efteruddannelse.
- Vi passer godt på de ansatte og sørger for at de videreuddanner sig og på anden vis trives. Vi værner om vores ry og arbejdsmiljø.
- Vi tilskynder folk til at tage uddannelser indenfor områderne. Både ved at skabe fokus på det og igennem økonomiske tiltag.
- En masse uddannelsestiltag på kommune- og institutionsniveau.
- Vi har jævnlige kompetenceudviklingskurser indenfor de forskellige områder/afdelinger.
- Vi samarbejder med uddannelserne på VIA og PAU.
- Deltager fortsat i at uddanne PAU. Praktikpladser.
- Intet - det er ikke nødvendigt.
- Vi opkvalificerer løbende personalet. Har fokus på personalepleje og udvikling.
- Vi efteruddanner vores pædagogmedhjælpere.
- Vi har uddannelsesplaner på området. Vi sørger for, at vores pædagogmedhjælpere for PAU-uddannelse.
- Ingenting.
- Vi har ikke problemer med at rekruttere arbejdskraft og får det heller ikke om 5 år.
- Vi videre- og efteruddanner vores personale løbende.
- Vi gør ikke noget. I det her området af landet er det ikke nødvendigt.
- At være så veluddannede som muligt.
- Vi har en trainee-uddannelse. Ellers laver vi bare de almindelige tiltag.
- Ved hele tiden at efteruddanne og uddanne nye pædagoger.
- Vi efteruddanner pædagogmedhjælpere.
- Vi sikrer os, at vi er en attraktiv arbejdsplads og sørger for at rekruttere bredt.
- Vi sørger for at der er et tilstrækkeligt antal uddannede pædagoger og assistenter og for at være attraktive via gode dagtilbud. Større dagtilbud med mere specialiserede arbejdsområder.
- Efteruddannelse. Tilpasning af struktur - ændret ledelsesstruktur.
- Vi er opmærksomme på, at personalet bliver efteruddannet. Vi er med til at påvirke pædagog- og

pædagogassistentuddannelserne.

- Vi er med i diverse udvalg angående uddannelsesstrategi. Vi er aktive lokalt inden for uddannelse.
- Efteruddanner. Prøver at fastholde.
- Vi lever op til vores forpligtelser. Vi har ingen problemer med at rekruttere.
- Vi uddanner flere pædagoger.
- Kompetenceudviklingsforløb.
- Tilbud om før-lederuddannelse.
- Ved at skabe en god pædagogisk kvalitet i institutionerne.
- Vi er en attraktiv kommune på dette område. Vi behøver dog ikke gøre det store. Vi tager mange studerende ind.
- Vi er omhyggelige rekruttering. Vi forventer dog ingen problemer på området.
- Fastholder, roterer og efteruddanner.
- Vi har decentraliseret afdelingen, så det er op til de enkelte institutioner og instanser.
- Vi kan ikke gøre så meget, men håber vi kan uddanne dagplejerne ordentligt.
- Forsøger at fastholde ved at lave en attraktiv arbejdsplads, hvor folk får nye og sjove opgaver.
- Løbende opkvalificering.
- Arbejder målrettet for, at have gode arbejdspladser.
- Vi tilbyder efteruddannelser og gode rammer for vores ansatte, så de ikke stresser.
- Vi er begyndt at diskutere en ny ordning, hvor man får langtidsledige ind imens nuværende medarbejdere er på kurser. Vi opkvalificerer simpelthen.
- Vi opkvalificerer vores medarbejdere.
- Sørger for at uddanne flere elever.
- Efteruddanner og tager flere elever ind.