

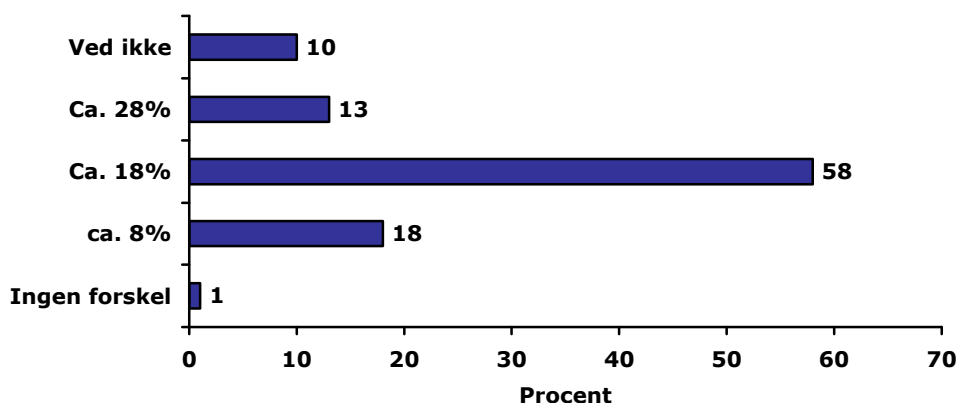
Danskernes holdning til ligeløn

Capacent Research gennemførte i august 2009 en undersøgelse om danskernes holdning til ligeløn for FOA- Fag og Arbejde. 1121 danskere over 18 år deltog i undersøgelsen.

Hovedkonklusionerne i undersøgelsen er:

- Knap seks ud af ti danskere ved godt, at løngabet mellem mænd og kvinder i Danmark er ca. 18%
- En ud af tre danskere mener, at det er arbejdsgiverne, der har ansvaret for at gøre løngabet mindre.
- En ud af fem mener, at det er kvinderne selv, der bærer ansvaret for at gøre løngabet mindre.
- Kun en ud af ti mener *ikke*, at løngabet udgør et problem
- 46% af de adspurgte mænd er villige til at stige mindre i løn for at give de lavtlønnede kvindefag et lønløft, hvis Lønkommissionen anbefaler det

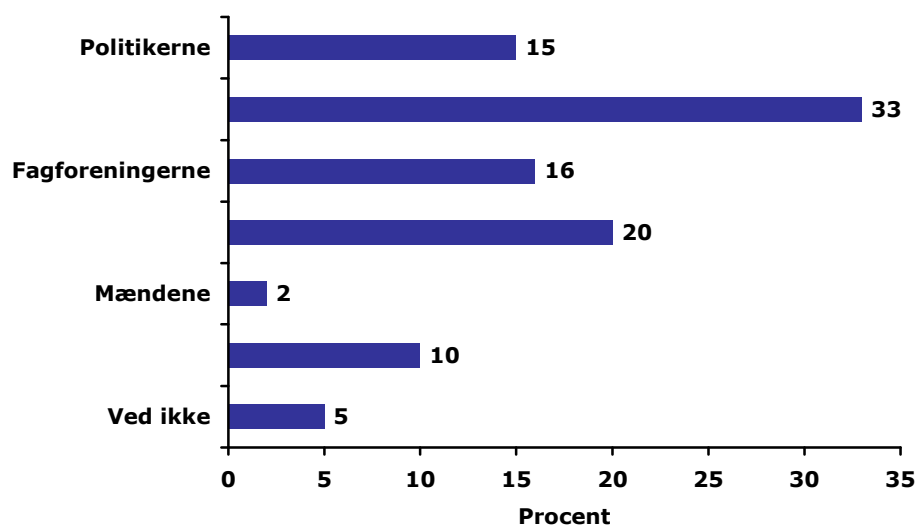
Figur 1. Løngabet mellem mænd og kvinder måler den gennemsnitlige forskel i mænd og kvinders timeløn. Hvor stort tror du, at løngabet var i Danmark i 2008? (1121 svar)



Figur 2. Tal fra EU-kommissionen viser, at danske mænds timeløn i gennemsnit var 18% højere end danske kvinders timeløn i 2008.

Hvem, mener du, skal påtage sig ansvaret for at gøre lønforskellen mindre?

(1121 svar)



Figur 3. Hvis Lønkommissionen anbefaler, at de lavtlønnede kvindefag skal have et lønløft vil du så være villig til at stige mindre i løn for at give de lavtlønnede kvindefag mere i løn? (938 svar)

	Mand	Kvinde	I alt
Ja	46%	39%	43%
Nej	44%	42%	43%
Ved ikke	10%	19%	14%