

Supplerende dagpenge

Information til dig,
der arbejder på nedsat tid

JUNI 2017



Indhold

Information til dig, der arbejder på nedsat tid	3
Hvad er supplerende dagpenge?	4
Hvor meget kan jeg få?	6
Hvilke betingelser skal jeg opfylde?	7
Opsigelsesvarsel og frigørelsesattest	8
Frist for aflevering af frigørelsesattesten	10
Hvor længe kan jeg få supplerende dagpenge?	12
Når de 30 uger er gået – hvad så?	14
Ny ret til supplerende dagpenge	16
Indsend dit dagpengekort via hjemmesiden	19

Redaktion: Mikkel Meldgaard Bloch og Mette
Wiederholt Pedersen **Illustration:** Rasmus Meisler
Produktion: Grafisk team/MH og FOAs trykkeri

Information til dig, der arbejder på nedsat tid

Hvis du har et arbejde, hvor du er ansat på nedsat tid, har du mulighed for at få dagpenge ved siden af arbejdet. Denne pjece er for dig, der er fuldtidsforsikret i a-kassen. Hvis du er deltidsforsikret, kan du læse mere om reglerne på foa.dk/supplerende-dagpenge, eller du kan kontakte din lokale a-kasseafdeling, hvis du har spørgsmål.

Reglerne i denne pjece gælder fra 1. juli 2017.

Hvad er supplerende dagpenge?

Hvis du har et arbejde, hvor du er ansat på nedsat tid, har du mulighed for at få dagpenge ved siden af arbejdet. Det antal timer, du arbejder, bliver suppleret op med dagpenge, så du i alt får udbetalt 160,33 timer i løn og dagpenge om måneden. De dagpenge, du får, mens du arbejder, kaldes derfor for 'supplerende dagpenge'.

Hvis du for eksempel arbejder i 80 timer i en måned, kan du få udbetalt 80,33 timers supplerende dagpenge, så du i alt får udbetalt 160,33 timer i løn og dagpenge om måneden.

Derudover er der nogle særlige regler, som du skal være opmærksom på. Du kan læse de vigtigste regler i denne pjece. Hvis du har konkrete spørgsmål om supplerende dagpenge, er du altid velkommen til at kontakte din lokale a-kasseafdeling.



Hvor meget kan jeg få?



For at kunne få supplerende dagpenge skal du mindst have 14,8 ledige timer i en måned. Hvis du arbejder 150 timer i en måned, har du 10,33 ledige timer, da der er 160,33 timer på en måned. Da du mindst skal have 14,8 ledige timer, kan du derfor ikke få dagpenge i denne måned.

Arbejder du derimod 140 timer på en måned, kan du få udbetalt 20,33 timers supplerende dagpenge i denne måned.

Du får udbetalt den samme sats pr. time, som når du får almindelige dagpenge.

Hvilke betingelser skal jeg opfylde?

For at kunne få supplerende dagpenge skal du opfylde de samme betingelser, som når du får almindelige dagpenge. Det betyder bl.a., at du skal være tilmeldt jobcentret. Du skal desuden mindst hver 7. dag gå ind på Min side på jobnet.dk og tjekke dine jobforslag. Hvis du glemmer at gøre det, kan det få konsekvenser for din ret til dagpenge. Bemærk, at du skal bruge dit NemID til at logge ind med.

Du skal gøre, hvad du kan for at få arbejde. Sammen med os skal du lave en plan for din jobsøgning. Du skal søge arbejde på fuld tid – dvs. 37 timer om ugen. Hvis du har et opsigelsesvarsel i din deltidsstilling, kan du ikke få supplerende dagpenge, med mindre din arbejdsgiver underskriver en frigørelsesattest.

Opsigelsesvarsel og frigørelsesattest

Hvis du har et opsigelsesvarsel i din deltidsstilling, skal din arbejdsgiver underskrive en frigørelsesattest.

Opsigelsesvarslet kan fremgå af din kontrakt, af lovgivningen eller af din overenskomst. Selvom der ikke står noget om det i din kontrakt, kan du derfor godt være bundet af et, hvis det fx fremgår af din overenskomst, at du er omfattet af et opsigelsesvarsel.

Hvis du er i tvivl, om du har et opsigelsesvarsel, er det derfor en god idé at kontakte din lokale FOA-afdeling.

På frigørelsesattesten skriver din arbejdsgiver under på, at du kan opsiges dit job uden varsel, hvis du får et andet arbejde på flere timer pr. uge. På frigørelsesattesten kan

arbejdsgiveren også skrive under på, at du frit kan placere din arbejdstid.

Hvis din arbejdsgiver underskriver frigørelsesattesten, kan du få supplerende dagpenge, selvom du i din kontrakt eller overenskomst har et opsigelsesvarsel.

Du kan printe frigørelsesattesten ud fra foa.dk/akassens-blanketter.



Frist for aflevering af frigørelsesattesten

Du skal aflevere frigørelsesattesten til a-kassen senest 5 uger efter, at du startede arbejdet eller efter, at du er blevet omfattet af et opsigelsesvarsel. Fristen regnes som udgangspunkt fra den dag, du begynder på deltidsarbejdet. Hvis du begynder med at have en prøveperiode, hvor du ikke er omfattet af et opsigelsesvarsel, regnes 5-ugersfristen fra den dag, prøveperioden udløber, og opsigelsesvarslet træder i kraft. Det skal fremgå af din kontrakt, hvis du er omfattet af en prøveperiode uden opsigelsesvarsel.

Hvis du havde deltidsarbejdet allerede inden, du søgte om dagpenge, skal 5-ugersfristen regnes fra den dag, du beder om dagpenge.

Hvis du afleverer frigørelsesattesten til a-kassen inden for tidsfristen, kan du få supplerende dagpenge fra den første dag, du arbejder på nedsat tid og søger om dagpenge.

Hvis du først afleverer attesten, efter at fristen er udløbet, kan du først få supplerende dagpenge fra den dag, hvor vi modtager attesten.

Det er dit ansvar, at vi modtager frigørelsesattesten inden 5 uger, så husk at aflevere den i god tid.

Hvor længe kan jeg få supplerende dagpenge?

Du kan maksimalt få udbetalt supplerende dagpenge i 30 uger inden for 2 år [104 uger]. Hvis du ikke længere har ret til almindelige dagpenge, kan du heller ikke få supplerende dagpenge.

I den måned, hvor din ret til supplerende dagpenge udløber, har du ret til at få supplerende dagpenge resten af måneden.

Hver gang du får udbetalt supplerende dagpenge i en uge, tæller ugen med til forbruget af supplerende dagpenge.

De uger, hvor du slet ikke arbejder, tæller ikke med til forbruget. Hvis du arbejder i turnus, er der særlige regler. Du kan læse mere om



reglerne for turnus på foa.dk/supplerende-dagpenge, eller du kan kontakte din lokale a-kasseafdeling, hvis du har spørgsmål.

Ca. 3 måneder før din periode med supplerende dagpenge slutter, sender vi dig et brev med oplysning om, hvor mange uger du har tilbage.

Når de 30 uger er gået – hvad så?

Hvis du bruger alle dine 30 uger med supplerende dagpenge, kan du ikke få supplerende dagpenge i de uger, hvor du arbejder på ned-sat tid. Du kan derfor kun få dagpenge i uger, hvor du slet ikke arbejder.

Når dine supplerende dagpenge udløber, kan du vælge, om du vil forsøge at klare dig med den løn, du får i din deltidsstilling. Du kan også vælge at sige din deltidsstilling op og få almindelige dagpenge i stedet for, hvis du fortsat har ret til at få dagpenge. I så fald får du ikke karantæne for at sige op. Det er vigtigt, at din opsigelse først får virkning, efter at din ret til supplerende dagpenge er udløbet. Kommer du til at sige op for tidligt, risikerer du at få 3 ugers karantæne.

Hvis du vælger at blive ved med at arbejde i din deltidsstilling uden samtidig at modtage supplerende dagpenge, kan du undgå at få karantæne, hvis du siger stillingen op og fratræder inden for 26 uger, efter at du ikke længere har ret til at få supplerende dagpenge.

Hvis du siger din deltidsstilling op, fordi du ikke længere har ret til at få supplerende dagpenge, skal du stadigvæk overholde et eventuelt opsigelsesvarsel over for din arbejdsgiver.

Det er altid en god idé at kontakte din lokale a-kasseafdeling, inden du opsiges din deltidsstilling.

Ny ret til supplerende dagpenge

Hvis du har brugt alle dine 30 uger med ret til supplerende dagpenge, kan du først få supplerende dagpenge igen, når du på ny har optjent en ret til supplerende dagpenge.

Du begynder først at genoptjene en ny ret til supplerende dagpenge, når du har brugt de 'gamle' 30 uger. De arbejdstimer, som du har, mens du får supplerende dagpenge, tæller altså ikke med til optjeningen af en ny ret.

For igen at få ret til supplerende dagpenge skal du arbejde i et vist antal timer inden for 12 måneder. Hvor mange timer afhænger af, hvordan du er aflønnet:

- Hvis du er månedslønnet, skal du arbejde i mere end 146 timer i 6 af de 12 måneder.
- Hvis du er 14-dageslønnet, skal du arbejde i mere end 68 timer i 13 af de 26 lønperioder, du har i løbet af et år.
- Hvis du er ugelønnet, skal du arbejde i mere end 34 timer i 26 af de 52 lønperioder, du har i løbet af et år.
- Du kan også opnå en ny ret til supplerende dagpenge ved at drive selvstændig virksomhed. Kontakt din lokale a-kasseafdeling, hvis du vil vide mere om selvstændig virksomhed.

Du skal være opmærksom på, at reglerne for optjening af dagpenge og reglerne for optjening af supplerende dagpenge er forskellige. Selvom du har haft nok arbejdstimer til igen at få dagpenge, er det ikke sikkert, at du også har optjent ret til at få supplerende dagpenge igen.

Husk!

Når du skal have supplerende dagpenge, skal du huske:

- at du skal leve op til de samme betingelser, som når du er fuldt ledig, fx skal du være tilmeldt jobcentret som ledig – og du skal tjekke dine jobforslag på jobnet.dk mindst hver 7. dag
- at du skal søge fuldtidsarbejde, side-løbende med at du får supplerende dagpenge
- at din arbejdsgiver muligvis skal betale for dine 2 første ledighedsdage, efter du bliver ledig. Se mere om G-dage på foa.dk/G-dage
- at du skal udfylde dit dagpengekort en gang om måneden og huske at skrive alle arbejdstimer samt sygdom, ferie og andre aktiviteter på kortet.

Indsend dit dagpengekort via hjemmesiden

Når du får supplerende dagpenge, skal du hver måned indsende dit dagpengekort. Du kan tidligst udfylde dit kort en uge før månedens udgang. Du udfylder kortet via foa.dk. Det er også her, du fx skal søge om feriedagpenge. Alle typer blanketter er tilgængelige. Det kræver bare, at du bruger dit NemID.

Hvis du ikke allerede har et NemID, kan du bestille et på nemid.nu

JUNI 2017

A-kasse

FOAs A-kasse er en moderne a-kasse tæt på dig. Vi har lokale kontorer overalt i Danmark, og vi kender dit fag og jobmarkedet. Vores vigtigste opgave er at sikre dig økonomisk tryghed, hvis du skulle blive arbejdsløs og være din hjælpende hånd i jagten på dit næste job. Ud over dagpenge udbetaler vi også en række andre ydelser, fx efterløn og feriedagpenge. På foa.dk/a-kasse kan du vælge en lang række selvbetjeningsløsninger, og du kan kontakte os i både dag- og aftentimerne.

FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26
foa.dk/a-kasse